

Chargé.e de Médiation artistique

Présentation de la structure :

La Corne d'Or est l'une des rares associations qui combine au quotidien un savoir-faire médico-social et un savoir-faire culturel. Le foyer de vie, l'accueil de jour et l'espace culturel ont une mission commune : Accompagner les besoins et valoriser les talents pour mieux défendre les droits des publics vulnérables.

Cette mission commune à des équipes culturelles et médico-sociales est novatrice. En collaboration avec les artistes professionnels et les partenaires du territoire, nous nous attelons à consolider et documenter les pratiques potentiellement « innovantes » de médiation artistique.

LA CORNE D'OR accompagne les besoins et valorise les talents des adultes en situation de handicap mental afin de garantir le respect de TOUS leurs droits. L'Espace Culturel défend principalement leurs droits culturels. Cet engagement est forcément collectif avec des actions qui bénéficient aux autres publics vulnérables de notre territoire.

Pour défendre leurs droits culturels, il faut rendre acteurs les publics vulnérables. Développer des pratiques qui ne les considèrent ni comme des victimes ni comme des bénéficiaires passifs d'un changement qui dépendrait des « autres ». A travers l'art, nous tissons du lien, nous créons des espaces de rencontres et de débats. C'est notre conception de la médiation artistique.

ACTIONS ET OBJECTIFS DE L'ESPACE CULTUREL :

1 - **Temps de MEDIATION** : Pour des publics vulnérables de La Corne d'or et de notre territoire rural, à partir du travail avec un artiste sur un temps long permettre à des publics vulnérables en termes de droits culturels, d'exprimer leurs émotions ; de développer leur créativité et de devenir acteur de lien social.

2 – **Temps de CREATION** : Pour les artistes professionnels à partir d'échanges privilégiés avec les publics de la Corne d'Or, permettre à des artistes de créer de nouvelles œuvres engagées, inspirées par les talents et les besoins des publics les plus vulnérables en termes de droits culturels.

3 – **Temps de SENSIBILISATION** : Pour les écoles, associations et publics du territoire à partir d'ateliers-débats et de sorties de résidences ouvertes au public, éveiller l'esprit créatif, critique et solidaire de notre territoire en leur faisant découvrir le travail d'artistes professionnels tout en débattant des droits culturels.

Les résidences de médiation et de création artistique de la Corne d'Or permettent de tisser du lien à travers l'art, de créer des espaces de rencontres mais aussi de débats. <https://lacornedor61.fr>
Spécialisés dans l'accompagnement du handicap mental, nous cherchons un.e chargé.e de médiation culturelle/ handicap pour :

- Organiser les aspects logistiques des ateliers de médiation, aider tous les participants à faire du lien (adultes en situation de handicap mental, équipes, artistes, publics extérieurs), être garants des objectifs des ateliers et de leur évaluation.
 - Communiquer avec les membres de l'équipe médico-sociale qui accompagnent chaque résidence
 - Motiver de juste manière les résidents et comprendre leurs besoins pour garantir leur participation aux ateliers
 - Participer à la préparation du FALC pour chaque résidence et à leur présentation aux résidents
 - Participer à la finalisation des feuilles de route pour les artistes et à leur accueil
 - Participer aux ateliers et debriefer avec les artistes et les équipes, conseiller les artistes si besoin
 - Tenir un carnet de bord pour chaque résidence
 - Remplir les outils d'évaluation avec les accompagnants au début et à la fin de chaque résidence
 - Participer à l'élaboration de contenu pour divers outils de médiation sur chaque résidence (ex :

dossier de médiation)

- D'autres tâches peuvent être identifiées selon les besoins

Description du profil recherché

- Compétences : processus d'animation et de facilitation ; techniques de médiation ; techniques pédagogiques ; communication interne ; suivi et évaluation ; développement d'outils pédagogiques
- Expériences dans la médiation culturelle ou l'animation. Préférable mais pas obligatoire : expériences avec les personnes en situation de handicap
- Qualités personnelles : excellent relationnel, capacité d'écoute et sens du dialogue afin de créer un climat de confiance, dynamisme et envie d'apprendre, créativité, capacité d'adaptation, capacités d'analyse, pédagogie et patience
- Connaissances des outils bureautiques (Word, Excell)

Date de prise de fonction : dès que possible

Date limite de candidature : Avant le 20/08/2022

Rémunération envisagée : convention 1966 des ESESMS, selon expérience

Lieu : Randonnai - Tourouvre au Perche (61)

Adresse postale du recruteur

La Corne d'Or

Rue des Saulniers - Randonnai

61190 Tourouvre au Perche

Modalités de réponse à l'annonce

Merci d'envoyer votre CV et votre lettre de motivation avant le 20 septembre 2022 en cliquant directement sur "Postulez".

Site web de l'entreprise/de l'organisme www.lacornedor61.fr

Informations complémentaires / renseignements

Conditions de travail proposées

CDD temps plein 1 an à partir du 1er septembre 2022, basé à Randonnai (61) avec ouverture sur un CDI selon le développement du poste.

Modalités de réponse à l'annonce

Merci d'envoyer votre CV et votre lettre de motivation avant le 20 septembre 2022 à responsable.ec@lacornedor.fr

La Corne d'Or

Foyer de vie – Accueil de jour – Espace culturel

Rue des Saulniers – Randonnai

61190 Tourouvre au Perche

02.33.85.00.91

direction@lacornedor.fr

www.lacornedor61.fr